

健康経営戦略マップ

社内環境整備方針

家族を大切にできる会社 ・50年安心して働くことのできる会社 ・幸せを感じることができる会社

健康経営の推進方針

すべての社員・スタッフが生き活きと働き、
最大のパフォーマンスを発揮できる職場環境を整備する

健康経営で解決したい健康上の課題

女性社員
比率の
低さ

メンタル不
調の休職者
発生

喫煙率の
高さ

健康投資施策① 女性の健康保持・推進

- ・低用量ピル費用補助
- ・ウィメンズコンベンションの実施
- ・女性の健康課題に関する教育機会の提供

健康投資施策② メンタルヘルス

- ・ストレスチェックの実施
- ・外部オンライン相談
- ・有給休暇の取得を促進する

健康投資施策③ 禁煙

- ・禁煙プログラムの提供
- ・保健指導・特定保健指導の実施
- ・社用車を禁煙にする

ウィメンズ検討部会

健康投資施策の取組に関する目標

女性の健康課題をテーマ
とした定期研修参加率
80%以上

子宮検診2年累積受診率
50%以上



ワークライフバランス検討部会

意識変容・行動変容に関する目標

ストレスチェック受験率
100%

高ストレス者率15%以下



ウェルネス検討部会

健康関連の最終的な目標指標

喫煙者の禁煙プログラム参
加率10%以上

有所見者比率45%以下



健康経営の目標

企業イメージの向上により、新卒・中途採用者数の増加を
図るとともに定着率を向上させ、店舗数拡大に見合う十
分な人財を確保する

KGI ※2030年の達成指標

- ①女性社員比率 30%
- ②社員離職率 5%以下
- ③喫煙率 20%以下